

От работодателя

Директор
ГБУ ДО «СШОР № 1
Белгородской области»


(подпись) Е.А. Рогов
(инициалы, фамилия)

М.П.
«09» 02 2024 г.



От работников

Представитель работников –
Председатель первичной
профсоюзной организации


(подпись) Р.В. Черных
(инициалы, фамилия)

М.П.
«09» 02 2024 г.



Дополнительное соглашение № 2
Принято на общем собрании работников
«09» 02 2024 г. (протокол № 1/2024)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»

от «01» сентября 2023 года

прошедший уведомительную регистрацию «01» сентября 2023 года



город Белгород

2024 год

Работодатель в лице его представителя директора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области» (далее – ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области») Рогова Евгения Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Черных Русланы Витальевны, уполномоченного коллективом ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области», с другой стороны, на основании решения общего собрания работников (Протокол от «09» февраля 2024 года № 1/2024), в целях актуализации Коллективного договора ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области» в соответствии с законодательством Российской Федерации и региональным законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение по оплате труда и материальному стимулированию работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»:

– таблицу 8.3.2 «Показатели эффективности платной деятельности Учреждения» изложить в новой редакции:

Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности (тыс.руб./мес.)	% стимулирующей выплаты
до 300 тыс.руб./мес.	10 %
от 300 тыс.руб/мес. до 500 тыс.руб./мес.	7 %
от 500 тыс.руб./мес. до 1 000 тыс.руб./мес.	5 %
свыше 1 000 тыс.руб.	2 %

– пункт 2.11 приложения № 1 «Размеры базовых должностных окладов работников» к изложить в новой редакции:

2.11.	Специалист (в том числе: технический, по охране труда, по закупкам, по гражданской обороне, по пожарной безопасности, менеджер и др.):	
	- без квалификационной категории	9 017
	- имеющий II квалификационную категорию	9 973
	- имеющий I квалификационную категорию	10 805

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Всего прошто, пронумеровано и скреплено печатью

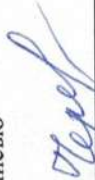
2 (два) листов

Цифрами

прописью

Представитель работников

Р.В. Черных



Ф.И.О., подпись

Представитель

работодателя Е.А. Rogov



Ф.И.О., подпись

2024г.

