

От работодателя

От работников

Директор
ГБУ ДО «СШОР № 1
Белгородской области»

Представитель работников –
Председатель первичной
профсоюзной организации


(подпись)

Е.А. Рогов
(инициалы, фамилия)


(подпись)

Ю.В. Бабич
(инициалы, фамилия)

М.П.
«02» февраля 2026 г.



М.П.
«02» февраля 2026 г.



Дополнительное соглашение № 7
Принято на общем собрании работников
«12» января 2026 г. (протокол № 1/2026)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»

от «01» сентября 2023 года

прошедший уведомительную регистрацию «01» сентября 2023 года

Уведомительная регистрация проведена
министерством общественной защиты населения
г. Белгород Белгородской области
«02» февраля 2026
Регистрационный номер: 01/23/КД-7/2600
Условия, ухудшающие положение
работников не предусмотрены

Ваш
(подпись)

Шеин РВ

город Белгород

2026 год



Работодатель, в лице его представителя директора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области» (далее – ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области») Рогова Евгения Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Бабич Юлии Владимировны, уполномоченного коллективом ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области», с другой стороны, на основании решения общего собрания работников (Протокол от «12» января 2026 г. № 1/2026), в целях актуализации Коллективного договора ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор ГБУ ДО «СШОР № 1 Белгородской области»:

– Пункт 2.5. Раздела 2. «Трудовые отношения» изложить в новой редакции:
«2.5. Учебно-тренировочная нагрузка тренеров-преподавателей (включая старшего), оговариваемая в трудовом договоре, определяется, изменяется в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269.»

– Абзац третий, абзац четвертый пункта 3.3. Раздела 3. «Нормирование, оплата и материальное стимулирование труда» изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент специализации применяется при расчете заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного экономиста, инструкторов-методистов (включая старшего), главных тренеров спортивной сборной команды Белгородской области, тренеров-преподавателей (включая старшего) и других специалистов, непосредственно принимающих участие в учебно-тренировочном процессе.

Повышающий коэффициент квалификации применяется только для работников, осуществляющих учебно-тренировочную деятельность, по должностям главный тренер спортивной сборной команды Белгородской области, тренер-преподаватель (включая старшего).»

– Пункт 4.5. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.5. Продолжительность рабочего времени для главных тренеров спортивной сборной команды Белгородской области устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю.»

– Абзац первый пункта 4.6. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.6. Для тренеров-преподавателей (включая старшего), инструкторов-методистов (включая старшего) устанавливается сокращенная продолжительность

рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы на ставку заработной платы (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269).»

– Абзац второй пункта 4.7. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Рабочее время главных тренеров спортивной сборной команды Белгородской области определяется графиком работы и обязанностями, возлагаемыми на них правилами внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, трудовым договором, должностной инструкцией.»

– Пункт 4.12. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.12. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем устанавливается для следующих категорий работников Учреждения: директор, заместитель директора, главный экономист, главный инженер, начальник общего отдела, начальник отдела по безопасности, начальник хозяйственного отдела, старший-инструктор методист, инструктор-методист, специалист технический, экономист, специалист по закупкам, специалист по кадрам, контент-редактор, секретарь, делопроизводитель, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне, специалист по пожарной безопасности, вахтер (г. Белгород, ул. Сумская, д. 64), рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря, уборщик служебных помещений, техник, а также для следующих категорий работников структурного подразделения «Академия футбола «Салют»: заведующий хозяйством, слесарь-сантехник, старший администратор, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик территорий, тракторист, специалист по закупкам.»

– Пункт 4.13. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.13. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – воскресеньем и понедельником устанавливается для следующих категорий работников Учреждения: кладовщик, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.»

– Абзац первый пункта 4.27. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.27. Продолжительность отпусков тренеров-преподавателей (включая старшего), инструкторов-методистов (включая старшего) регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 календарных дня.»

– Абзац четвертый пункта 4.27. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«В соответствии со статьей 348.10 ТК РФ главным тренерам спортивной сборной команды Белгородской области предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня.»

– Абзац двадцать первый пункта 5.3. Раздела 5. «Охрана труда» изложить в новой редакции:

« – наличие аптек для оказания первой помощи, соответствующих требованиям, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 года № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;»

– Исключить абзац девятый пункта 8.7. Раздела 8. «Гарантии деятельности профсоюзной организации».

2. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»:

– Подпункт 5.1.2. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.2. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем устанавливается для следующих категорий работников Учреждения: директор, заместитель директора, главный экономист, главный инженер, начальник общего отдела, начальник отдела по безопасности, начальник хозяйственного отдела, старший-инструктор методист, инструктор-методист, специалист технический, экономист, специалист по закупкам, специалист по кадрам, контент-редактор, секретарь, делопроизводитель, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне, специалист по пожарной безопасности, вахтер (г. Белгород, ул. Сумская, д. 64), рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря, уборщик служебных помещений, техник.

Режим работы: понедельник-пятница – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания – с 13.00 часов до 14.00 часов.»

– Подпункт 5.1.3. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.3. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем устанавливается для следующих категорий работников структурного подразделения «Академия футбола «Салют»: заведующий хозяйством, слесарь-сантехник, старший администратор, уборщик служебных

помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик территорий, тракторист, специалист по закупкам.

Режим работы: понедельник-пятница – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания – с 13.00 часов до 14.00 часов.»

– Подпункт 5.1.5. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.5. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: воскресеньем и понедельником устанавливается для следующих категорий работников: кладовщик, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

Режим работы: вторник-суббота – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания – с 13.00 часов до 14.00 часов.»

– Подпункт 5.1.6. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.6. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями субботой и воскресеньем устанавливается для следующих категорий работников: старший инструктор-методист, инструктор-методист.

Режим работы:

– для инструктора-методиста, ответственного за ведение работы по виду спорта тхэквондо: понедельник – с 9.00 часов до 18.00 часов, вторник-пятница – с 9.00 часов до 17.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов;

– для инструктора-методиста, ответственного за ведение работы по виду спорта футбол: понедельник-среда, пятница – с 9.00 часов до 17.00 часов, четверг – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов;

– для инструктора-методиста, ответственного за ведение работы по виду спорта бокс: понедельник, среда-пятница – с 9.00 часов до 17.00 часов, вторник – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов;

– для инструктора-методиста, ответственного за ведение работы по виду спорта кикбоксинг: понедельник-вторник, четверг-пятница – с 9.00 часов до 17.00 часов, среда – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов;

– для старшего инструктора-методиста: понедельник-среда, пятница – с 9.00 часов до 17.00 часов, четверг – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов;

– для инструктора-методиста, ответственного за ведение работы по видам спорта пулевая стрельба, спортивная борьба: понедельник-четверг – с 9.00 часов до 17.00 часов, пятница – с 9.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.00 часов до 14.00 часов.

По указанным должностям применяется суммированный учет рабочего времени.»

– Подпункт 5.1.8. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.8. По скользящему графику работы устанавливается режим работы для следующих категорий работников структурного подразделения «Академия футбола «Салют»: слесарь-электрик, администратор.»

– Подпункт 5.1.9. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.9. По должностям врач по спортивной медицине, медицинская сестра, кладовщик, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, водитель автобуса, вахтер (г. Белгород, ул. Преображенская, д. 38 Б), администратор, а также по должностям структурного подразделения «Академия футбола «Салют»: слесарь-электрик, администратор применяется суммированный учет рабочего времени.

Оплата труда по указанным должностям производится пропорционально отработанному времени.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается Положением о ведении суммированного учета рабочего времени Учреждения.»

– Подпункт 5.1.12. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.12. В виду невозможности оставления рабочего места, время для отдыха и приема пищи работникам по должности администратор, а также по должностям структурного подразделения «Академия футбола «Салют»: администратор, слесарь-электрик предоставляется в течение рабочего дня и включается в рабочее время в соответствии со ст. 108 ТК РФ. Для отдыха и приема пищи оборудуется часть помещения, пригодного для приёма пищи.»

– Подпункт 5.1.17. пункта 5.1. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.1.17. Продолжительность рабочего времени для главных тренеров спортивной сборной команды Белгородской области устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Время начала и окончания рабочего дня определяется графиком работы, утвержденным директором Учреждения. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания.»

– Абзац четвертый подпункта 5.2.7. пункта 5.2. Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

« – дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня – главным тренерам спортивной сборной команды Белгородской области в соответствии со статьей 348.10 ТК РФ.»

3. Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение по оплате труда и материальному стимулированию работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа

олимпийского резерва № 1 Белгородской области» изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

4. Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о системе управления по охране труда (СУОТ) в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»» изложить в новой редакции согласно Приложению № 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

5. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области»:

– Таблицу «Перечень профессий и должностей на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области» дополнить строкой следующего содержания:

Уборщик территорий	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт

– Таблицу «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Белгородской области» дополнить строкой следующего содержания:

Уборщик территорий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями, жир, грязь, уличная пыль и другие	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 /200
-----------------------	--	--	----------

	Производственная пыль: стекольная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
--	--	---	--------

6. Изменения и дополнения настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

62 (шестьдесят два) листов

Цифрами

прописью

Представитель работников
Ю.В. Бабич



Ф.И.О., подпись

Представитель

работодателя Е.А. Рогов



Ф.И.О., подпись

2026 г.

